

Noticias de negociaciones de MVWSD

6 de octubre de 2017

Negociaciones del distrito con CSEA
Volumen 2, número 1

Primera sesión: 2 octubre de 2017

Para promover la transparencia y la comunicación abierta con la comunidad, los empleados y otras personas interesadas, el consejo de administración del distrito escolar de Mountain View Whisman ha pedido a su equipo que proporcione actualizaciones precisas, factuales y oportunas de sus negociaciones con CSEA poco después de cada sesión.



Este es el primer número de Noticias de negociaciones del distrito con respecto a la negociación 2017-2018.

Primera sesión: 2 de octubre de 2017

Los equipos se reunieron en la oficina del distrito. El equipo del distrito y el equipo de CSEA están negociando para 2017-2018. Las negociaciones se limitan a la remuneración y los beneficios y otras dos cuestiones por equipo.

Presentaciones de los equipos

La sesión comenzó con bienvenidas y presentaciones de los equipos. Hay varios miembros nuevos en cada equipo.

El distrito estará en contacto con las partes implicados de forma regular sobre las negociaciones

El equipo del distrito compartió que publicará actualizaciones escritas fácticas sobre estas negociaciones con empleados, miembros de la comunidad y otras personas interesadas. Las actualizaciones escritas estarán disponibles en el sitio web del distrito poco después de cada sesión. A través de este esfuerzo, el equipo del distrito se propone promover la transparencia y la comunicación abierta. Ambos equipos expresaron su apoyo a una mayor comunicación y transparencia. Ambos equipos creen que las comunicaciones fácticas serán útiles para los empleados, el distrito y la comunidad.

Propuestas iniciales revisadas y comentadas

Los equipos revisaron sus propuestas iniciales, hicieron numerosas preguntas y compartieron varias opciones y pasos siguientes. Las partes hablaron de una serie de cuestiones,

Equipos de negociación

Los miembros del equipo del distrito son:

Carmen Ghysels, directa de recursos humanos

Gary Johnson, director de educación especial

Geoff Chang, director de Huff Elementary

Jonathan Pearl, asesor legal del distrito

Los miembros del equipo de CSEA son:

Manny Velasquez, presidente de CSEA

Veronica Del Rio

Gladys Semaan

Janell Hampton, representante de CSEA

incluyendo:

- Acumulación de vacaciones, permisos no pagados y anotaciones oportunas en AESOP;
- El período de prueba en curso (9 meses);
- Inclusión del lenguaje del permiso para cumplir con la ley recientemente promulgada; y
- La remuneración total aumenta según lo previsto para otros grupos de empleados.

Se han alcanzado algunos acuerdos provisionales preliminares y los equipos van a intercambiar propuestas por escrito antes de la próxima reunión.

Siguiente sesión: 10 de octubre de 2017

Los equipos programaron varias sesiones. La próxima sesión está programada para el 10 de octubre de 2017.

Distrito escolar Mountain View Whisman

Propuesta inicial para la Asociación de Empleados de la Escuela de California Capítulo 812 para el Acuerdo de negociación colectiva

1 de julio de 2016 a 30 de junio de 2019

Enviado el 21 de septiembre de 2017

El distrito valora una relación de trabajo positiva con CSEA y quiere centrarse en un enfoque basado en intereses y en la solución de problemas para revisar el acuerdo colectivo de tres años de vigencia, desde el 1 de julio de 2016 hasta el 30 de junio de 2019.

El distrito propone reabrir el convenio de negociación colectiva en las siguientes áreas:

Artículo 7 Vacaciones El Distrito está interesado en examinar, aclarar y detallar más el lenguaje con respecto a las vacaciones, la acumulación de vacaciones y la remuneración de las vacaciones. Además, el distrito está

Artículo 12 Permisos El Distrito está interesado en aclarar el lenguaje con respecto a los permisos, incluyendo la licencia judicial. Además, el distrito está interesado en armonizar con las nuevas leyes estatales el lenguaje con respecto al permiso de incapacidad relacionado con el embarazo.

Artículo 14 Remuneración y beneficios

El distrito está interesado en explorar la remuneración total justa y equitativa, incluyendo, entre otros, ajustes en la remuneración total. Además, el distrito está interesado en aclarar el lenguaje con respecto a los beneficios prorrateados.

15 de septiembre de 2017

Ayinde Rudolph
Superintendente
Distrito escolar Mountain View Whisman
750 San Pierre Way
Mountain View, California 94043

RE: propuesta inicial

Estimado superintendente Rudolph:

La Asociación de Empleados de la Escuela de California (CSEA) y su Capítulo 812 local van a presentar la propuesta de negociación inicial de acuerdo con la Sección 3547 del Código de Gobierno para las negociaciones de "reapertura" para el año escolar 2016/2017.

CSEA presenta respetuosamente las siguientes propuestas de negociación:

- Artículo 3, evaluación: interés en ajustar los términos del periodo de prueba
 - Article 14, remuneración y beneficios: el interés está en el pago justo y los beneficios
- Atentamente,

ASOCIACIÓN DE EMPLEADOS DE ESCUELAS DE CALIFORNIA

Janell Hampton, relaciones laborales