

Noticias de las negociaciones de MVWSD

13 de octubre de 2017

Negociaciones del distrito con CSEA
Volumen 2, número 2

Segunda sesión: 10 de octubre de 2017

Para promover la transparencia y la comunicación abierta con la comunidad, los empleados y otras personas interesadas, el consejo de administración del distrito escolar de Mountain View Whisman ha pedido a su equipo que proporcione actualizaciones precisas, factuales y oportunas de sus negociaciones con CSEA poco después de cada sesión.



Este es el segundo Noticias de negociaciones del distrito en relación con la negociación 2017-2018.

Segunda sesión: 10 de octubre de 2017

Los equipos se reunieron el martes 10 de octubre en la oficina del distrito. Estas negociaciones se limitan a compensación, beneficios y otras dos cuestiones seleccionadas por cada equipo.

Progreso de los problemas

Durante la segunda sesión, los equipos hablaron de todos los asuntos pendientes, intercambiaron propuestas escritas y llegaron a acuerdos provisionales sobre ciertas cuestiones. Como se resume a continuación, los equipos:

- hablaron de las mejoras al formulario AESOP, más en concreto, para eliminar el "permiso no remunerado" como opción de menú en AESOP;
- acordaron que cualquier solicitud de permiso no remunerado se debe dirigir de acuerdo con la sección 12.5 del convenio de negociación colectiva ("convenio");
- aclararon que el período de prueba actual es de nueve (9) meses y acordaron actualizar el acuerdo en consecuencia;
- hablaron del permiso de paternidad e intercambiaron propuestas para añadir una nueva sección de permiso de paternidad al convenio;
- continuaron la discusión e intercambiaron propuestas

Equipos de negociación

Los miembros del equipo del distrito:

Carmen Ghysels, directora de recursos humanos

Gary Johnson, director de educación especial

Geoff Chang, director de Huff Elementary

Jonathan Pearl, asesor legal del distrito

Los miembros del equipo de CSEA son:

Manny Velasco, presidente de CSEA

Veronica Del Rio, secretaria del departamento de educación especial, secretaria de CSEA

Gladys Semaan, asistente formativo y tesorero de CSEA

Janell Hampton, representante de CSEA

sobre la remuneración. El distrito ha propuesto un aumento del 6,7 % en el calendario salarial para todos los miembros de la unidad; y

- hablaron de nuevos requisitos legales que otorgasen a CSEA el derecho de acceder a nuevas orientaciones de los empleados y obtener cierta información sobre nuevas contrataciones y empleados, el distrito presentó después una propuesta escrita de proyecto de Asamblea 119 a CSEA.

Los equipos se reunirán de nuevo a principios de noviembre, el 1 de noviembre o el 6 de noviembre.