

DAC LCAP Input Meeting - May 19, 2021
Written Responses to Questions/Comments

Question/Comment

Can you talk about the staff retention item? Notes are focused on new teachers. Can you talk about what you want to do to offer more veteran teachers to stay in the district?

MVWSD has an item in Strategic Plan 2027 and the Local Control Accountability Plan (LCAP) that is focused on Employee Retention and Support. In the 2021-22 school year, the District will be working to refine and implement practices that support employees. The District will develop District-wide hiring and onboarding teams, and develop and consistently implement an onboarding process for all new staff. Additionally, District Staff Handbooks will be created to provide consistent information about District policies and procedures. The District is looking at ways to offer differentiated professional development opportunities to help teachers and staff grow from where they are currently in their professional practice. Additionally, the District will continue to implement wellness programs and provide competitive salaries and benefits.

Question/Comment

Could you survey staff about what they want for professional development?

The District will provide this suggestion to the employee retention team as they work to develop practices to better support all of our employees.

Question/Comment

How will the funding work with LCAP and ELP (Extended Learning)? How do the funding sources intersect?

The District will receive \$3,213,388 for the Extended Learning Opportunities Grant. The money from the Extended Learning Opportunities Grant is one-time funding that has to be expended by August 31, 2022. While there are a few items in the LCAP that are funded or supplemented by this money, most items in the LCAP are on-going and are funded through monies that are a regular part of the District's revenue.

Question/Comment

I am wondering about the possibility of both an additional instructional coach AND an additional RTI teacher. The new principal has a big job ahead.

As we continue planning to support schools including Castro, we will consider this option for the 2021-22 school year. Currently the District plans to add an additional instructional coach (2 instead of 1), one counselor and an additional At Risk Supervisor (2 instead of 1) at Castro School next year.

Reunión de aportes de DAC LCAP - 19 de mayo de 2021
Respuestas escritas a preguntas / comentarios

Pregunta / comentario

¿Puede hablar sobre el tema de retención del personal? Las notas se centran en los nuevos profesores. ¿Puede hablar sobre lo que quiere hacer para ofrecer más a los maestros veteranos para que permanezcan en el distrito?

MVWSD tiene un elemento en el Plan Estratégico 2027 y el Plan de Responsabilidad de Control Local (LCAP) que se centra en la Retención y el Apoyo de los Empleados. En el año escolar 2021-22, el Distrito trabajará para refinar e implementar prácticas que apoyen a los empleados. El Distrito desarrollará equipos de contratación e inducción en todo el Distrito, y desarrollará e implementará constantemente un proceso de inducción para todo el personal nuevo. Además, se crearán manuales del personal del distrito para proporcionar información coherente sobre las políticas y los procedimientos del distrito. El Distrito está buscando formas de ofrecer oportunidades de desarrollo profesional diferenciadas para ayudar a los maestros y al personal a crecer desde donde se encuentran actualmente en su práctica profesional. Además, el Distrito continuará implementando programas de bienestar y proporcionará salarios y beneficios competitivos.

Pregunta / comentario

¿Podría encuestar al personal sobre lo que quieren para el desarrollo profesional?

El Distrito proporcionará esta sugerencia al equipo de retención de empleados mientras trabajan para desarrollar prácticas para apoyar mejor a todos nuestros empleados.

Pregunta / comentario

¿Cómo funcionará la financiación con LCAP y ELP (aprendizaje extendido)? ¿Cómo se cruzan las fuentes de financiación?

El Distrito recibirá \$ 3,213,388 para la Beca de Oportunidades de Aprendizaje Extendido. El dinero de la Beca de Oportunidades de Aprendizaje Extendido es un financiamiento no recurrente que debe gastarse antes del 31 de agosto de 2022. Si bien hay algunos elementos en el LCAP que son financiados o complementados por este dinero, la mayoría de los elementos del LCAP están en curso y se financian con dinero que son una parte regular de los ingresos del Distrito.

Pregunta / comentario

Me pregunto acerca de la posibilidad tanto de un entrenador de instrucción adicional como de un maestro de RTI adicional. El nuevo director tiene un gran trabajo por delante.

A medida que continuamos planeando apoyar a las escuelas, incluida Castro, consideraremos esta opción para el año escolar 2021-22. Actualmente, el Distrito planea agregar un entrenador de instrucción adicional (2 en lugar de 1), un consejero y un Supervisor de En Riesgo adicional (2 en lugar de 1) en la Escuela Castro el próximo año.